

## Inspectierapport

Het Zonnelicht (BSO)

Rijnstraat 559

5215EJ 's-Hertogenbosch

Registratienummer 156469443

Toezichthouder:	GGD Hart voor Brabant
In opdracht van gemeente:	's-Hertogenbosch
Datum inspectie:	13-11-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	14-12-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	7
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht .....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

## **Beschouwing**

### **Algemeen beeld van de buitenschoolse opvang:**

Buitenschoolse opvang Het Zonnelicht maakt onderdeel uit van Kindcentrum Zonnelicht en is gevestigd in een pand samen met kinderdagverblijf Het Zonnelicht.

De buitenschoolse opvang bestaat uit één basisgroep met ieder maximaal 30 kindplaatsen voor kinderen van 8-12 jaar.

in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen (LRKP) staan 50 kindplaatsen vermeld. Dit komt niet overeen met de praktijk (maximaal 30 kindplaatsen).

### **Inspectiegeschiedenis:**

2014-2016; jaarlijks onderzoek; aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

### **Inspectie 13-11-2017:**

Op maandagmiddag 13-11-2017 heeft er een onaangekondigde inspectie plaatsgevonden bij buitenschoolse opvang Het Zonnelicht. In dit onderzoek is de nadruk gelegd op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

### **Conclusie:**

Buitenschoolse opvang Het Zonnelicht voldoet aan alle getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

De toelichting op de bevindingen van de toezichthouder kunt u lezen in het vervolg van dit rapport. Aan het einde van dit rapport treft u een overzicht aan van de inspectie-items die zijn beoordeeld.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

In dit domein is beoordeeld of de beroepskrachten handelen conform het opgestelde pedagogisch beleidsplan. Er is een oordeel gegeven wat betreft de uitvoering van de pedagogische praktijk op de groepen. Het oordeel is tot stand gekomen door middel van observatie in de praktijk en door gesprekken met de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie en/of het pedagogisch beleidsplan is uitgegaan van de 4 basisdoelen van M. Riksen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005), dit zijn:

1. Het bieden van emotionele veiligheid.
2. De mogelijkheid bieden tot ontwikkelen van persoonlijke competenties.
3. De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties.
4. De mogelijkheid geven om normen en waarden eigen te maken.

De buitenschoolse opvang voldoet aan alle onderzochte voorwaarden van het onderdeel pedagogisch klimaat.

### Pedagogische praktijk

Uit het interview met de beroepskrachten blijkt dat zij voldoende op de hoogte zijn van het pedagogisch beleidsplan.

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk maakt de toezichhouder gebruik van het Veldinstrument observatie kindercentrum (GGD GHOR Nederland/ NJI, 2015).

#### **Het bieden van emotionele veiligheid**

*De beroepskrachten hebben een vertrouwde relaties met de kinderen*

Er is te zien dat kinderen elkaar goed kennen, zij zoeken elkaar op en spelen samen. Er zijn diverse kleine groepjes kinderen te zien die samen spelen. Zo is er een groepje in de poppenhoek aan het spelen met diertjes.

Het contact met de beroepskrachten oogt eveneens vertrouwd. Kinderen zoeken de beroepskrachten op en zij reageren positief op elkaar (men lacht naar elkaar, maken grapjes, soms wordt er even geknuffeld, er wordt een aai over de bol gegeven, enz.)

*Er heerst een ontspannen, open sfeer op de groep*

De sfeer is ontspannen (de meeste kinderen zijn actief aan het spelen, heel soms lopen enkele kinderen even doelloos rond om al snel weer in ander spel te belanden). De meeste kinderen tonen welbevinden in hun gedrag (zij lachen, maken contact met elkaar, spelen geconcentreerd, enz.)

*Kinderen hebben vaste beroepskrachten en bekende leeftijdsgenootjes om zich heen*

De kinderen worden in een vaste basisgroep opgevangen door twee vaste beroepskrachten.

#### **Mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen**

*De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren van de ontwikkeling van (individuele)kinderen*

Aan tafel vertellen de kinderen hoe het op school was en wat ze leuk vinden om te gaan doen. Kinderen kunnen meedoen aan verschillende workshops.

*Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen door middel van de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting*

Er is voldoende spelmateriaal aanwezig voor diverse ontwikkelingsgebieden zoals bouw materiaal, constructiemateriaal, knutselmateriaal, boekjes, enz. Ook is er voldoende ruimte om even te relaxen en niks te doen op een bank.

#### **De ruimte bieden tot het ontwikkelen van sociale competenties**

*De beroepskrachten ondersteunen kinderen in onderlinge interactie*

Kinderen worden op elkaar gericht. Dit is te zien tijdens het moment aan tafel. Kinderen wordt gevraagd om naar elkaar te luisteren en kinderen krijgen de gelegenheid om iets te vertellen.

*Kinderen zijn deel van de groep*

Er worden momenten gecreëerd waarin het samen een groep zijn wordt onderstreept, zoals met zijn allen samen aan tafel om te eten/drinken, met zijn allen opruimen etc.

**Overdracht van normen en waarden**

*Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast*

Er gelden diverse afspraken op de groep zoals om de beurt met speelgoed, samen delen, niet rennen binnen, geen scheldwoorden gebruiken, als je iets niet wilt zeg je: "stop, hou op".

*De beroepskrachten hebben een voorbeeldfunctie in spreken en handelen*

De beroepskrachten zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en hanteren de algemene fatsoensnormen en waarden (handen wassen, dank je wel zeggen, netjes met spullen omgaan, enz.)

Op basis van de observatie kan geconcludeerd worden dat aan de genoemde competenties wordt voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw Y. Koning, houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Binnenkomst kinderen, vrij binnenspel, cirkelmoment, tafelmoment)
- Website ([www.zonnelicht.nl](http://www.zonnelicht.nl))
- Pedagogisch beleidsplan (Versie 24-08-2017)

## **Personeel en groepen**

Binnen dit onderdeel zijn de aanwezige beroepskrachten gecontroleerd op een geldige verklaring omtrent het gedrag. Daarbij is gekeken of de beroepskrachten een passend diploma hebben.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn gecontroleerd door middel van roosters en presentielijsten.

De buitenschoolse opvang voldoet aan alle onderzochte voorwaarden met betrekking tot personeel en groepen.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die voldoet aan de wettelijke eisen.

### **Passende beroepskwalificatie**

De aanwezige beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

### **Opvang in groepen**

Buitenschoolse opvang bestaat uit één basisgroep met maximaal 30 kinderen in de leeftijd van 8 tot 12 jaar.

### **Beroepskracht-kindratio**

Op de dag van inspectie staan 15 kinderen op de planning met 2 beroepskrachten. Maar door een studiedag op school zijn veel kinderen thuis en zijn er 7 kinderen op de bso met 1 beroepskracht.

Gezien het aantal kinderen die worden opgevangen op de groep worden er voldoende beroepskrachten ingezet en wordt er aan de wettelijke eisen voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Mevrouw Y. Koning, houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties (Binnenkomst kinderen, vrij binnenspel, cirkelmoment, tafelmoment)
- Website ([www.zonnelicht.nl](http://www.zonnelicht.nl))
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (13-11-2017)
- Personeelsrooster (13-11-2017)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag</b>
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
<b>Passende beroepskwalificatie</b>
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Opvang in groepen</b>
De opvang vindt plaats in basisgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De basisgroep bestaat uit maximaal twintig kinderen in de leeftijd van 4 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De basisgroep bestaat uit maximaal dertig kinderen in de leeftijd van 8 jaar tot de leeftijd waarop het basisonderwijs voor die kinderen eindigt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 4 jaar.
- 1 beroepskracht per 10 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 3 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 2 beroepskrachten en een extra volwassene per 30 aanwezige kinderen in de leeftijd vanaf 8 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 6 lid 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Het Zonnelicht  
Website : <http://www.zonnelicht.nl>  
Aantal kindplaatsen : 50

### Gegevens houder

Naam houder : Zonnelicht  
Adres houder : Rijnstraat 559  
Postcode en plaats : 5215EJ 's-Hertogenbosch  
KvK nummer : 17214247  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Hart voor Brabant  
Adres : Postbus 3024  
Postcode en plaats : 5003DA Tilburg  
Telefoonnummer : 088-3686845  
Onderzoek uitgevoerd door : K van Hamont

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : 's-Hertogenbosch  
Adres : Postbus 12345  
Postcode en plaats : 5200GZ S HERTOGENBOSCH

### Planning

Datum inspectie : 13-11-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 07-12-2017  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 14-12-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 14-12-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-12-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 04-01-2018

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.